

## Programme « *Agir pour l'égalité femmes-hommes dans sa collectivité.* »

### Objectifs généraux

- Comprendre l'ampleur des inégalités femmes-hommes
- Faire le lien entre les inégalités femmes-hommes et les violences faites aux femmes
- Identifier les leviers d'actions pour lutter contre les inégalités femmes-hommes

#### Pré-requis :

- Connaître le fonctionnement d'une collectivité
- Travailler en collectivité

#### Public :

Elu·e·s locaux des collectivités publiques

### Déroulé de l'action

#### Les inégalités femmes-hommes aujourd'hui :

- ↗ Etat des lieux sur les inégalités et le sexisme France : Chiffres clés et concepts
- ↗ Focus sur les inégalités en politique

#### Les mécanismes des inégalités femmes-hommes

- ↗ Les stéréotypes sexistes et leur impact : repérer, comprendre et déconstruire
- ↗ Panorama des instances de socialisation productrice des inégalités femmes-hommes

#### Histoire du sexisme en politique

- ↗ Rappel historique sur la place des femmes au pouvoir en France
- ↗ Les grandes dates d'avancées du droit des femmes
- ↗ Les lois spécifiques sur la représentation des femmes en politique

#### Le cadre juridique des violences sexistes et sexuelles

- ↗ Le contexte juridique sur les violences sexistes et sexuelles
- ↗ Les principales infractions et les peines encourues

#### Les obligations des collectivités en matière d'égalité F/H

- ↗ Panorama du cadre légal des politiques égalité F/H
- ↗ Focus sur les bonnes pratiques en matière d'égalité F/H dans les collectivités

#### Evaluation et clôture de la formation

## Modalités pratiques

---

**Nombre de participant.e.s :**

Min 8 – Max 12 \*

*\*Modulable en fonction du contexte sanitaire***Durée :**

- 1 jour – 7 heures
  - 9h00 – 17h00 ou 9h30 – 17H30
- 

### Méthodes pédagogiques

Les séquences pédagogiques s'élaborent autour d'un partage de l'expérience de terrain et d'apports théoriques. Une pédagogie active et participative favorise la dynamique du groupe et la dimension réflexive des contenus.

### Dispositifs de suivi et d'évaluation

- **Mode d'évaluation des stagiaires** : l'acquisition des connaissances des stagiaires sera évaluée à l'issue de chaque séquence à l'aide de mise en pratique à travers des études de cas, questionnaire et analyse de documents.
- **Mode d'évaluation de la satisfaction** : un questionnaire à remplir sur place sera distribué à l'issue de la formation

### Accessibilité

- Si vous avez des besoins particuliers, ou pensez avoir des besoins
- Si vous avez déjà eu des aménagements pédagogiques lors de formations ou durant votre scolarité,
- Si vous êtes en situation de handicap

Dites-le, un échange est nécessaire pour évaluer ces besoins et les aménagements à prévoir pour suivre cette prestation.

**Attention certains aménagements génèrent des coûts, et peuvent nécessiter des financements auprès de l'Agefiph ou de prestataires, ou personnel. Soyez vigilant·e·s, les délais de financement peuvent être long.**

### Coût de la prestation

**Formation Intra** : 1 610 euros**Formation inter (inscription individuelle)** : 200 euros/stagiaire